

□ к искомой работе, а также требований работодателя к исполнению трудовой функции и кандидатуре работника.

Не допускается предложение:

- одной и той же работы временного характера, дважды;
- связанное с переменной места жительства;
- при котором условия труда не соответствуют требованиям охраны труда.

Безработный гражданин:

- может выбрать несколько вариантов временного трудоустройства и получить одновременно не более двух направлений для участия во временном трудоустройстве;
- в период временного трудоустройства считается занятым и снимается с регистрационного учета;
- в период временного трудоустройства может обращаться в центр занятости населения для получения государственных услуг, включая содействие в поиске подходящей работы.

Если трудоустройство не состоялось, поиск подходящей работы будет продолжен.

Оформление трудовых отношений

Между работником и работодателем заключается срочный трудовой договор, запись о выполняемой работе вносится в трудовую книжку.

Работник может досрочно расторгнуть срочный трудовой договор.

На граждан, занятых во временном трудоустройстве распространяется законодательство о труде

**РЕЗУЛЬТАТОМ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ЯВЛЯЕТСЯ
ВЫДАЧА ГРАЖДАНИНУ НАПРАВЛЕНИЯ НА
ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО**

Центр занятости населения
г. Златоуста
www.zlt.szn74.ru

Тел.: (3513) 62-21-56
Факс: (3513) 62-21-56
E-mail: zlt@szn.ru
Адрес: 456200, г. Златоуст,
ул. Таганайская, 3

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ на 09.09.2020г.

Незанятые граждане: 96615 чел.
Безработные граждане: 92134 чел.
Уровень безработицы: 4,91 %
Количество вакансий: 32291 ед.
Напряженность на рынке труда: 2,99
чел./вак.

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА Г. ЗЛАТОУСТА 09.09.2020 г.

Незанятые граждане: 4497 чел.
Безработные граждане: 4406 чел.
Уровень безработицы: 4,88 %
Количество вакансий 1017 ед.
Напряженность на рынке труда: 4,42
чел./вак.

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ

ОКУ ЦЗН г. Златоуста

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА
ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ГРАЖДАНМ,
ИСПЫТЫВАЮЩИМ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ
РАБОТЫ:**

- **Несовершеннолетним гражданам** в возрасте от 14 до 18 лет
- **Признанным в установленном порядке безработными:**
 - инвалидам;
 - освобожденным из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
 - лицам предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости);
 - беженцам и вынужденным переселенцам;
 - уволенным с военной службы и членам их семей;
 - одиноким и многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
 - подвергшимся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.
- **Гражданам в возрасте от 18 до 20 лет,** имеющим среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые.

**ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ
ПОЛУЧЕНИЯ УСЛУГИ**

1. **Паспорт** гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства.

2. **Индивидуальная программа реабилитации инвалида**, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов);
3. **Документы**, подтверждающие отнесение граждан к категории испытывающих трудности в поиске работы

**СПОСОБ ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ
ОКАЗАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ:**

1. Личное обращение в ЦЗН (для впервые обратившихся – ожидание в очереди до 15 минут).
2. Обращение в многофункциональный центр (далее – МФЦ). Услуга оказывается в соответствии с соглашением между МФЦ и ЦЗН.
3. Отправка заявления в ЦЗН или МФЦ почтовой связью, по факсу или по электронной почте, в том числе с использованием Единого или Регионального портала госуслуг.

**ЗАЯВЛЕНИЕ ЗАВЕРЯЕТСЯ ЛИЧНОЙ ИЛИ
ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
ЗАЯВИТЕЛЯ**

ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ

- через средства телефонной или электронной связи получить информацию о наличии в Центре занятости вакансий для временного трудоустройства для последующего посещения в течение 3 дней ЦЗН;
- проведения собеседований с работодателем посредством телефонной или видеосвязи с использованием сети Интернет.

Решение о предоставлении государственной услуги принимается ЦЗН при предъявлении гражданином установленных законодательством документов (в том числе подтверждающих наличие особого социального статуса)

СПРАВОЧНО

- работодатель может подобрать достойные кадры и заключить с временными работниками долгосрочные трудовые договоры по окончании временных работ.
- период участия работника во временных работах засчитывается в общий трудовой стаж, учитываемый при определении права на трудовую пенсию.
- временная занятость - альтернатива безработице, с возможностью получения зарплаты и материальной поддержки - источник пополнения бюджета семьи.
- перечень временных работ разнообразен, каждый сможет выбрать труд по своему усмотрению, от уборки территории до работы в офисе. При этом работодатель не потребует наличия опыта или квалификации.

Используйте возможности временного трудоустройства, постарайтесь изучить работу предприятия, познакомьтесь с трудовым коллективом, покажите свои способности, умения и навыки!

Подбор вариантов временной работы осуществляется с учетом состояния здоровья, возрастных, профессиональных и других индивидуальных особенностей безработных граждан, пожеланий гражданина