

Министерство образования и науки Челябинской области  
государственное бюджетное образовательное учреждение профессиональная  
образовательная организация  
«Златоустовский техникум технологий и экономики»  
(ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ»)

Принято  
Совет Учреждения  
ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ»  
« 26 » февраля 2016 г.  
Протокол №12



Утверждаю  
Директор ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ»  
М.Н. Пономарёва  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о многофункциональном центре прикладных квалификаций (МЦПК) государственного  
бюджетного образовательного учреждения профессиональной образовательной  
организации «Златоустовский техникум технологий и экономики»**

Златоуст 2016 г.

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций государственного бюджетного образовательного учреждения профессиональной образовательной организации «Златоустовский техникум технологий и экономики».

1.2. Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее - МЦПК) – структурное подразделение ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ», осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности МЦПК является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Квалификация, получаемая выпускниками таких программ, как правило, соответствует 3 - 6 уровню квалификации.

1.3. Все образовательные программы, реализуемые МЦПК, должны проходить профессионально-общественную аккредитацию.

1.4. МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ» в сети "Интернет". Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендованных Минобрнауки России.

1.5. Получение и подтверждение статуса МЦПК связано с успешной реализацией им основных задач, предусмотренных п. 2.1.1 настоящего положения.

## II. Задачи и виды деятельности МЦПК

### 2.1. Задачи Центра

#### 2.1.1. Основные задачи МЦПК:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами (квалификационными требованиями), в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики субъектов Российской Федерации;

- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы.

#### 2.1.2. Кроме этого МЦПК может решать следующие задачи:

- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;

- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МЦПК производственной практики и др.;

- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю МЦПК);

- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.



2.2. Для решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

1) образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования и высшего образования (программы прикладного бакалавриата);

2) маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

3) учебно-методическая деятельность;

4) оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

2.2.1. МЦПК являясь структурным подразделением ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ», вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

### III. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК

3.1. Структура МЦПК утверждается директором ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

3.2. Штатное расписание МЦПК является составной частью единого штатного расписания ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

3.3. Управление МЦПК осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Уставом ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ», настоящим Положением и иными локальными документами ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

Отношения с преподавателями и работниками МЦПК, являющимися штатными работниками ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ» регулируются законодательством РФ, Уставом ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ», настоящим Положением и иными локальными документами ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

3.4. Непосредственное управление деятельностью МЦПК осуществляет руководитель МЦПК, назначаемый приказом директора ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ» из числа лиц, имеющих как правило опыт учебно – методической и организационной работы в ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

3.5. Руководитель МЦПК в своей деятельности подчиняется директору ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

3.6. Руководитель МЦПК:

- обеспечивает организацию образовательного процесса и функционирование МЦПК;
- вносит предложения по формированию штата МЦПК в зависимости от количества обучаемых и объемов учебно-производственной деятельности;
- осуществляет подбор кадров, обеспечивает МЦПК квалифицированным педагогическим и учебно-вспомогательным персоналом по согласованию с директором ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ»;
- ведет профориентационную работу;
- организует заключение договоров на оказание платных образовательных услуг;
- выполняет иные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией руководителя МЦПК

- представляет отчет о деятельности МЦПК и отчитывается на заседании Совета Учреждения.

3.7. К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и/или квалификации. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения Центра является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в два-три года (в зависимости от профиля деятельности).

Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в МЦПК могут осуществлять специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.



3.8 Обучающимися МЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

3.9 Зачисление в МЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся; договоров на обучение, заключенных с юридическими и физическими лицами; оплаты за обучение путем перечисления средств на соответствующий счет физическими и юридическими лицами.

3.10. Права и обязанности обучающихся МЦПК определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и Правилами внутреннего распорядка, локальными актами ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

3.11. Обучающиеся МЦПК имеют право:

1) выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК, участвовать в определении содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

2) получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК образовательных программ и т.п.;

3) пользоваться библиотечно-информационными ресурсами ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ» в порядке, определяемом Уставом;

4) получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

5) обжаловать приказы и распоряжения администрации ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.12. Обучающиеся МЦПК обязаны:

1) выполнять требования уставных документов и иных локальных нормативных актов ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ»;

2) выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;

3) по направлению ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ» проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

3.13. Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах об образовании.

3.14. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников, как правило, засчитывается результат независимой оценки и сертификации квалификации. В исключительных случаях допустимо проведение итоговой аттестации ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ», для чего должна быть создана комиссия, в которой не менее 2/3 составляют представители заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости - представители Ростехнадзора, Гостехнадзора и др. Составы комиссий утверждаются директором ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

3.15. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации, форма которых самостоятельно устанавливается ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ». Если обучающиеся прошли процедуру независимой оценки и сертификации квалификации и успешно прошли испытания, им выдается сертификат установленной формы.

## V. Финансовая и хозяйственная деятельность МЦПК

5.1. Имущество, используемое в деятельности МЦПК, является государственной собственностью Челябинской области и находится на оперативном управлении ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

5.2. Финансирование деятельности МЦПК может осуществляться за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации на выполнение государственного задания, целевых субсидий и/или за счет средств местного бюджета, а так же средств получаемых по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц (далее - договор об оказании платных образовательных услуг) и иной деятельности в рамках Уставной деятельности ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

5.3. Все доходы полученные от деятельности МЦПК поступают на лицевой счет ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ». Договора заключаются от имени ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

5.4. Формирование финансового результата работы МЦПК осуществляется бухгалтерией ГБОУ ПОО «ЗТТиЭ».

## VI. Оценка эффективности деятельности МЦПК

6.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг МЦПК.

6.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности МЦПК выделяются:

1) количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации, средний размер их заработной платы в сравнении с региональным (отраслевым);

2) доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

3) доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;

4) показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

6.3. В зависимости от задач, решаемых МЦПК, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

6.4. При оценке деятельности МЦПК могут использоваться результаты независимых опросов работодателей региона (отрасли).